

Aan:
Drs. W. Koolmees
Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Utrecht, 12 november 2019

Geachte heer Koolmees,

Wij zitten in een bijzondere situatie. De huidige stand van zaken is niet alleen desastreus voor de dekkingsgraden van de pensioenfondsen, maar ook voor de pensioenpremie en/of de pensioenopbouw zijn de gevolgen groot. De inkoop van pensioen wordt veel duurder. We willen graag een aantal cijfers van het Pensioenfonds Detailhandel met u delen:

Beleidsdekkingsgraad ultimo september: 109%
Actuele dekkingsgraad ultimo september: 109,2%
Premiedekkingsgraad ultimo september 67%

Een premiestijging is voor onze sector in 2020 niet aan de orde, omdat sociale partners in de Detailhandel bij aanvang van de huidige contractperiode zijn overeengekomen dat de premie in 2020 niet wijzigt. Onderdeel van het nieuwe pensioencontract is dat de premiedekkingsgraad naar 100% moet: de premie moet dan stijgen van de huidige 22,5% per heden naar 33,1% in 2021. Bij voortzetting van de premie van 22,5% moet de opbouw worden verlaagd van 1,56% naar ca. 1,0%. Een derde optie is een combinatie van beiden. Een vierde (en beste) optie is tempo maken met de hervorming van het pensioenstelsel. Dat hadden we vijftien jaar geleden al moeten doen, maar dat hebben we nagelaten.

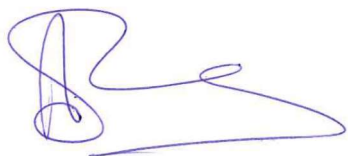
Een premiestijging betekent dat onze loonkosten enorm stijgen. Dat zal grote consequenties hebben voor de koopkracht van werknemers, de winstgevendheid van bedrijven en de arbeidsmarkt. Een verlaagde opbouw heeft tot gevolg dat wij werknemers niet meer kunnen voorhouden dat zij 80% van hun middelloon kunnen opbouwen in 42 jaar. Dit heeft grote consequenties voor de communicatie rondom de pensioenvoorziening van onze medewerkers en hierdoor wordt de rekening, die vooral is neergelegd bij de werkenden, wel heel duidelijk zichtbaar.

Wij kunnen niet uitleggen aan onze werknemers dat zij vijf keer deze rekening gaan betalen: hun pensioenpremie gaat omhoog, hun pensioenopbouw naar de toekomst gaat omlaag, hun opgebouwde pensioen kan worden verlaagd, ze mogen vele jaren langer gaan werken en betalen in een aantal gevallen ook nog voor VPL-premies voor generaties voor hen. Gelukkig staan we vlak voor een grote verandering van het pensioenstelsel, zodat er een structurele oplossing van dit probleem (van ongefinancierde beloftes die we in toenemende mate niet na kunnen komen) kan komen.

Wij verzoeken u dan ook om op zeer korte termijn met sociale partners een oplossing te vinden voor deze problematiek. Wij zien die oplossing vooral voor ons in de vierde bovengeschetste optie: een zeer snelle uitwerking van het pensioenakkoord in wet- en regelgeving. Het is voor ons onacceptabel als werknemers, werkgevers en onze oud-werknemers hiervoor de rekening moeten betalen.

Met vriendelijke groet,
Sociale Partners in de Detailhandel

i.o.



Namens Detailhandel Nederland: Drs. P.J. Verhoog
Namens FNV: N. Meijer
Namens AVV: Dr. M. Pikaart
Namens CNV Vakmensen: M.J. Twerda
Namens De Unie: Msc. J.B. Korver MBA



cnv Vakmensen



AVV: De Democratische Vakbond

Detailhandel
Nederland