

Overeenkomst inzake de overgang van Dille & Kamille en Dilka naar cao Retail Non-Food

Partijen:

- De besloten vennootschap **Dille & Kamille (Nederland)**, statutair gevestigd te Amsterdam;
- De besloten vennootschap **Dilka (Nederland)**, statutair gevestigd te Zoetermeer;

als partijen ter ener zijde

en

De vakbonden:

- De vereniging **AVV**, gevestigd te Leidschendam;
- de vereniging **De Unie**, gevestigd te Culemborg;
- de vereniging **CNV Vakmensen**, gevestigd te Utrecht;

hierna ook gezamenlijk "de vakbonden" genoemd, als partijen ter andere zijde,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Afspraken overgang Dille & Kamille naar cao Retail Non-Food

Hieronder staan de afspraken over de overgang van Dille & Kamille (winkelbedrijf) en Dilka (distributiecentrum) naar cao Retail Non-Food per 1 juli 2019. Er moet nog worden afgesproken op wijze deze afspraken worden geborgd. De gedachte is dat er een addendum komt op de individuele arbeidsovereenkomst. Daarnaast zullen de afspraken nog formeel worden ondertekend door Dille & Kamille en de vakbonden.

Ook moet de werkingssfeer van de cao worden aangepast.

1. Loongebouw en loonsverhogingen

Medewerkers binnen Dille & Kamille (Nederland) hebben een 38-urige werkweek. Medewerkers van Dilka (Nederland) hebben een 40-urige werkweek. Er wordt een nieuw loongebouw van kracht, zie bijlage 1. Het bestaande loongebouw van INretail is voorzien van "een extra kop", waardoor er een extra uitloop van schalen ontstaat, die overeenkomt met het huidige loonperspectief conform de Gebra-schalen. Voor de uitloop in de schalen in het groen geldt de systematiek van beoordelingsafhankelijk belonen in cao Retail Non-Food.

De lonen van de medewerkers van de afdelingen Assortiment, Inkoop, Merk & Inspiratie, Financiën, Marketing/Webwinkel en HR zijn niet binnen het loongebouw van cao Retail Non-Food inpasbaar. Voor deze categorieën blijven de huidige Dille & Kamille (Nederland) loonschalen voor het Servicekantoor gehanteerd worden. Deze schalen zijn gestoeld op de ORBA methode en specifiek voor deze doelgroep ontwikkeld (zie bijlage 2). Deze schalen zullen verhoogd worden met de cao-loonsverhogingen.

Alle medewerkers van wie het loon binnen de loonschaal (inclusief het gele en groene gedeelte) valt, ontvangen de afgesproken cao-loonsverhoging, met dien verstande dat voor de lonen in het groene gedeelte de systematiek van beoordelingsafhankelijk belonen van toepassing is.



2. FUWAM

Medewerkers worden ingedeeld in de functiegroepen A t/m F in cao Retail Non-Food (zie bijlage 1), tenzij hun functiezwaarte en loon daarboven uitkomen. De loonschalen G, H en I worden niet ingevuld. Dat is geen probleem, omdat medewerkers boven loonschaal F de cao-verhoging krijgen zonder knip, met dien verstande dat beoordelingsafhankelijk belonen wordt toegepast. Medewerkers gaan er in loon niet op achteruit, ook niet in perspectief. Er zal een klachtenprocedure worden opgesteld, waar medewerkers gebruik van kunnen maken als zij menen dat zij er toch op achteruit gaan.

3. Compensatieregeling verlaging zaterdagavond- en zondagstoeslag

De compensatieregeling in de artikelen 4.1 en 4.2 in de module VGT van cao Retail Non-Food 2018-2020 zal worden toegepast. De referteperiode is 1 april 2018 t/m 31 maart 2019.

4. 13^e maand

Medewerkers die nu een 13^e maand ontvangen, behouden deze. Dit zal in het addendum op de arbeidsovereenkomst worden opgenomen.

5. Min-max-contracten

In samenspraak met de medewerkers die een dergelijk contract hebben, zal het in 2018 gemiddeld aantal gewerkte uren worden berekend. Dit aantal uren zal in het addendum op de arbeidsovereenkomst worden opgenomen.

6. Wachtdagen bij ziekte

Bij ziekte van de medewerker zullen geen wachtdagen worden ingehouden.



Aldus overeengekomen op 31 januari 2019 te Zeist,

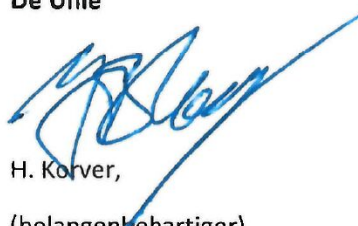
Dille & Kamille (Nederland)


E. Maessen,
(directeur)

CNV Vakmensen

J. Twerda,
(bestuurder)

De Unie


H. Korver,
(belangenbehartiger)

Dilka (Nederland)


E. Maessen
(directeur)

AVV


M. Pikaart,
(voorzitter)


(algemeen
directeur)

