



## Loonsverhoging

### 1. *Waarom wordt de loonstijging gekoppeld aan de stijging van het Wettelijk Minimum Loon?*

In de laatste jaren was de stijging van het Wettelijk Minimum Loon zo groot, dat de onderste loonschalen door het Wettelijk Minimum Loon werden ingehaald. Maar die schalen zijn er ook om duidelijk te maken dat functies in hogere groepen moeilijker of complexer zijn dan de functies in lagere groepen. Het is niet echt motiverend als je in een hogere schaal zit, maar toch het Wettelijk Minimum Loon verdient, net als je collega in een lagere schaal. Daarom is besloten het hele loongebouw mee te laten stijgen met het Wettelijk Minimum Loon. De halfjaarlijkse verhoging van het Wettelijk Minimum Loon varieerde de laatste tien jaar tussen 0,4% en 1,81%. Wij verwachten daarom dat deze afspraak gunstig is voor medewerkers. De verhoging wordt bepaald door de overheid.

### 2. *Vorige cao kregen we een eindejaarsuitkering, hoe zit dat nu?*

De loonstijging voor de medewerkers met een salaris binnen de loontabellen is gekoppeld aan het Wettelijk Minimum Loon. De medewerkers die met hun salaris buiten de loontabellen vallen profiteren daar dus niet van. Daarom krijgen zij een eenmalige uitkering (als zij geen loonsverhoging ontvangen per 1 januari 2017). Als je binnen het loongebouw valt, ontvang je dus geen eenmalige uitkering.

## Reparatie loongebouw Schoenen en Sport

### 3. *Wat betekent de reparatie van het loongebouw van Schoenen en Sport?*

Het loongebouw begon eind 2012 achter te lopen bij de stijging van het Wettelijk Minimum Loon. Daardoor zijn vanaf 2012 de lagere loonschalen opgegeten door schaal A. Willen we een loongebouw met verschil tussen de schalen, dan moeten we dus terug tot en met 2012, en dan de tabellonen ophogen. Dat gebeurt op 1 juli 2016 en wel met 6,1%. De 6,1% is de totale verhoging van het Wettelijk Minimum Loon sinds eind 2012. Vanaf 1 januari 2017 volgt het loongebouw van Schoenen en Sport dezelfde stijging als die van Mode, namelijk de stijging van het Wettelijk Minimum Loon. Je wordt in het gerepareerde loongebouw ingedeeld op het moment dat je normaal gesproken over zou gaan naar je volgende trede.

## Toeslagen

### 4. *Waarom zijn jullie akkoord gegaan met het vervallen van de zaterdagavondtoeslag?*

Vorig jaar is de zondagstoeslag naar 50% gegaan. Daardoor was de vreemde situatie ontstaan dat je op zaterdagavond meer toeslag kreeg dan op zondag. Ook nu is er weer compensatie geregeld. Overigens zijn er maar heel weinig winkels die op zaterdagavond open zijn.

### 5. *Hoe wordt de compensatie voor de zaterdagavondtoeslag berekend?*

Om te bepalen hoeveel compensatie je krijgt, wordt bekeken hoeveel zaterdagavonden je hebt gewerkt in de periode tussen 1 juli 2015 t/m 30 juni 2016. Je krijgt alleen toeslag als je meer dan 20 zaterdagavonden hebt gewerkt en toeslag hebt ontvangen (dus niet als het alleen een uitloopkwartietje na 18 uur was).

Stel dat je in die periode 21 zaterdagavonden hebt gewerkt van 3 uur:

*Vragen en antwoorden cao Fashion, Sport & Lifestyle 2016-2018, versie 1.*

*Deze informatie is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld, maar AVV kan niet garanderen dat deze informatie altijd en voor elke individuele situatie foutloos, volledig en actueel is. Daarom kunnen aan deze informatie geen rechten worden ontleend en aanvaardt AVV geen aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolledigheden in de aangeboden informatie.*

Dan wordt eerst berekend wat het totaal aantal uren is ( $21 \times 3 \text{ uur} = 63 \text{ uur}$ ). De toeslag gaat van 100% naar 0%. Na 1 juli 2016 krijg je dus geen toeslag meer voor de uren op zaterdagavond na 18 uur. Dat betekent dat al je gewerkte uren in dat voorgaande jaar gecompenseerd moeten worden, in dit voorbeeld 63 uur totaal.

Stel dat jouw bruto uurloon € 11 euro is. Dan gaat het om  $63 \times 11 \text{ euro} = € 693$  voor het hele jaar. Dit bedrag wordt dan gedeeld door 12, zodat het een bedrag per maand is ( $693 : 12 = € 57,75$ ). Dit maandbedrag wordt bij je loon opgeteld en voortaan iedere maand uitbetaald.

Zelfde voorbeeld, maar dan compensatie in tijd:

Bij compensatie in tijd wordt eigenlijk hetzelfde gedaan. Eerst wordt berekend wat het totaal aantal uren is ( $21 \times 3 \text{ uur} = 63 \text{ uur}$ , in ons voorbeeld). De toeslag gaat straks van 100% naar 0%. Dan krijg je dus nog maar de helft. Dat betekent dat de helft van je gewerkte uren in dat voorgaande jaar gecompenseerd moeten worden, in dit voorbeeld 63 uur totaal.

Dit aantal uren wordt dan gedeeld door 12 voor het aantal maanduren ( $63 \text{ uur} : 12 \text{ maanden} = 5,25 \text{ uren per maand}$ ). Dit maandbedrag wordt bij je maandelijkse vrije uren opgeteld en staat voortaan iedere maand bij je verlofuren op je loonstrook.

**Cao proces***6. Waarom doet de FNV niet mee aan de onderhandelingen?*

FNV heeft in veel sectoren standpunten waarmee ze niet meer tot overeenstemming kunnen komen met werkgevers. Overigens, CNV is wel partij bij dit principeakkoord, hoewel vorig jaar FNV en CNV beiden niet hebben getekend.

*7. Ik moet me registreren voor de stemming, is die dan wel anoniem?*

Ja, de stemming is anoniem. Alleen het bureau waaraan AVV de stemming uitbesteedt, Labyrinth, heeft de individuele stemcodes en de emailadressen. AVV heeft en krijgt daar geen inzicht in. Labyrinth gebruikt deze alleen als check om te beoordelen of er onregelmatigheden plaatsvinden.